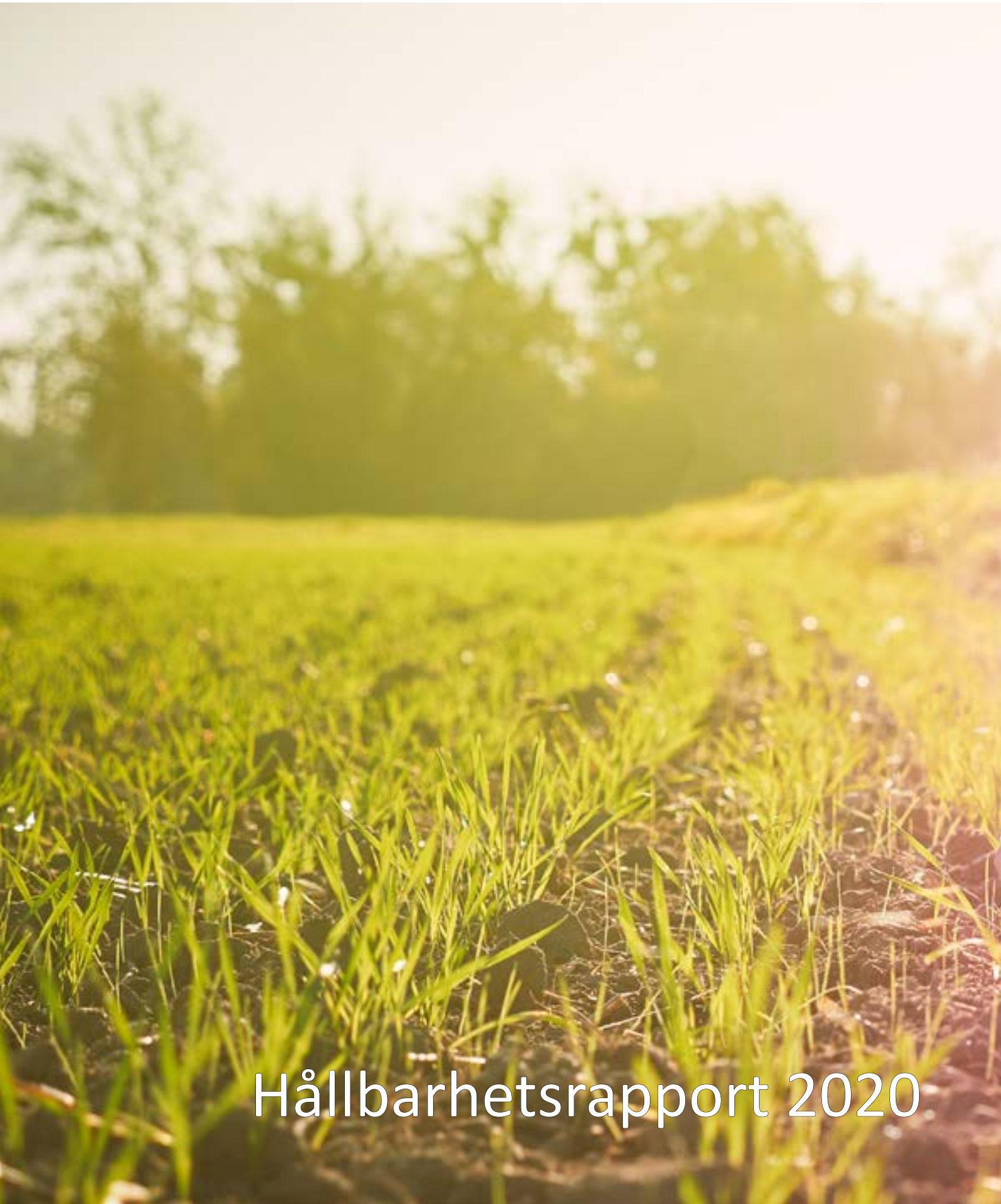




Hållbarhetsrapport 2020

Innehåll

4	Vår VD har ordet
7	Om HENT Sverige
10	Hållbar utveckling
12	Arbetsmiljö
16	Medarbetare
18	Etik och antikorrupktion
20	Miljö
32	Global Reporting Initiative (GRI)



2020 var ett annorlunda år. Det har på många sätt utmanat oss och tvingat oss att förhålla oss till omvärlden på ett nytt sätt. Vi har sett en global pandemi påverka allas vår vardag. Vi har sett extremare väder med översvämningar och skogsbränder. Men vi har även sett ett ökande engagemang och ett driv från såväl individer som samhället i stort kring att arbeta för en hållbar utveckling.

Jan Krepp, VD

2020 blev ett viktigt år för HENT Sveriges hållbarhetsarbete. Vi upprättade och antog både en helt ny hållbarhetspolicy och en ny miljöpolicy, där vi tydliggjorde hur grundläggande hållbarhetsarbetet är för oss. Vi har fastställt och förankrat målet om att vår verksamhet ska nå klimatneutralitet till år 2045 och vi har en tydligt plan för att ta oss dit. Det är vårt mål, vår plan, vår ambition och dit vi ska nå.

Hållbarhet är något som genomsyrar alla delar av vår verksamhet

Vår absoluta övertygelse är att det finns ett direkt samband mellan en hållbar

utveckling och ett långsiktigt värdeskapande. Det förhållningssättet har enbart stärkts under året som gått. Just därför utgör hållbarhetsarbetet en del av vårt bolags fundament. Vårt arbete tar grund i de tre delarna av hållbar utveckling och omfattar sociala, ekonomiska och ekologiska aspekter. De sociala delarna samlar olika initiativ och lösningar som rör säkerhet, hälsa och arbetsmiljö. De miljömässiga delarna samlar olika aspekter och lösningar som rör hållbart byggande och de ekonomiska delarna samlar processer och lösningar som skapar god ekonomi för såväl vår egen verksamhet, våra samarbetspartners och samhället i stort.

Och vårt arbete fungerar.

Jag är omåttligt stolt över att vi levererade årets BREEAM-projekt år 2020 genom kontorsprojektet Foajén i Malmö. Det var även ett av Sveriges första WELL-certifierade projekt, där hälsa och välmående sattes i fokus. Därtill har vi fått det stora förtroendet att vara totalentreprenör för uppförandet av ett av världens högsta trähus, SARA Kulturhus i Skellefteå. Det går helt i linje med vår träbyggnadssatsning och jag ser fram emot att vara en del i vår fortsatta resa med att bygga fler spektakulära träprojekt.

Detta till trots, vi kommer inte luta oss tillbaka. Vi kommer fortsätta att inspirera, uppmuntra och utmana våra kunder, samarbetspartners och leverantörer till att hitta bättre, än mer hållbara lösningar och arbetssätt. Vi vill skapa engagemang och en vi-känsla. För att nå en hållbar framtid, en framtid som vi med rak rygg kan lämna över till våra barn och barnbarn, då är samarbete avgörande. Av den anledningen är det med stor glädje jag ser hur hela bygg- och anläggningssektorn har

enats kring Färdplan 2045, för att gemensamt uppnå Parisavtalet och Sveriges mål om klimatneutralitet 2045. Självklart är även vi delaktiga och anslutna till färdplanen.

Avslutning och tack

Avslutningsvis vill jag rikta ett ödmjukt tack till alla våra medarbetare, kunder, samarbetspartners och ägare för året som gått. Under ett stormigt år har vi lyckats stå stadigt kvar i våra värderingar. Vi har varit nytänkande och lösningsorienterade, med tryggheten i att vårt fundament är stabilt nog. Under det gångna året har vi visat ett aldrig så tydligt driv och fokus till att uppnå våra egna såväl som samhällets mål.

Stockholm, september 2021

Jan Krepp
VD

” Vi ska bli
Nordens ledande
byggentreprenör inom
hållbart byggande



Om HENT Sverige

Som en del av HENT-koncernen är HENT Sverige AB en projektutvecklare och totalentreprenör på den svenska marknaden. Vi har solid kompetens på att genomföra stora, tekniskt avancerade projekt för både offentliga och privata beställare.

Vi är en organisation med högt tempo och ett nytänkande mindset, som trivs bäst i ständig utveckling. Vi har korta beslutsvägar och en kultur av engagemang, driv och att vi ska ha roligt på jobbet -varje dag!

Vad vi bygger

Vi har en gedigen erfarenhet av att genomföra stora, tekniskt avancerade projekt, med bland andra Danderyd Sjukhus Nya Akutmottagning och Ersta Nya Sjukhus i vår portfölj. HENT är världsledande entreprenör inom träbyggnad, där vi bland annat har byggt världens högsta trähus, Mjøstårnet (Norge) och för närvarande bygger världens näst högsta trähus, Sara Kulturhus, i Skellefteå. Därtill är vi delaktiga i den historiska flytten

av Kirunas stadskärna, där vi bygger Kunskapsstaden, en ny skola på 40 000 kvm.

HENT har genomfört en rad stora byggprojekt för kunder i både privat och offentlig sektor. Flertalet av dessa projekt är genomförda i samverkan eller andra former av tidiga samarbeten. HENT har därför utvecklat en egen modell för samverkansprojekt, benämnd HENT totalvärde.

HENTs modell för projektgenomförande *Trimmat Genomförande* är vår egenutvecklade metod som bygger på principer inom Lean construction. Metoden har resulterat i att vi gång på gång kunnat överlämna projekt med noll fel, till rätt pris och i rätt tid.

Kort om oss

HENT Sverige har verksamhet i hela Sverige, från Kiruna i norr till Malmö i söder. Det svenska huvudkontoret är beläget i Victoria Tower i Stockholm.

HENT Sverige AB är ett dotterbolag till HENT AS och ägs till 100 % av moderbolaget. Huvudägare till HENT AS är investmentbolaget RATOS, med 73 % ägande. Resterande 27 % ägs av företagsledningen i HENT AS.

Omsättning MSEK 2020 (2019): 1 440 (1 182)
Antal anställda 2020 (2019): 64 (61)

Våra värderingar

Solid

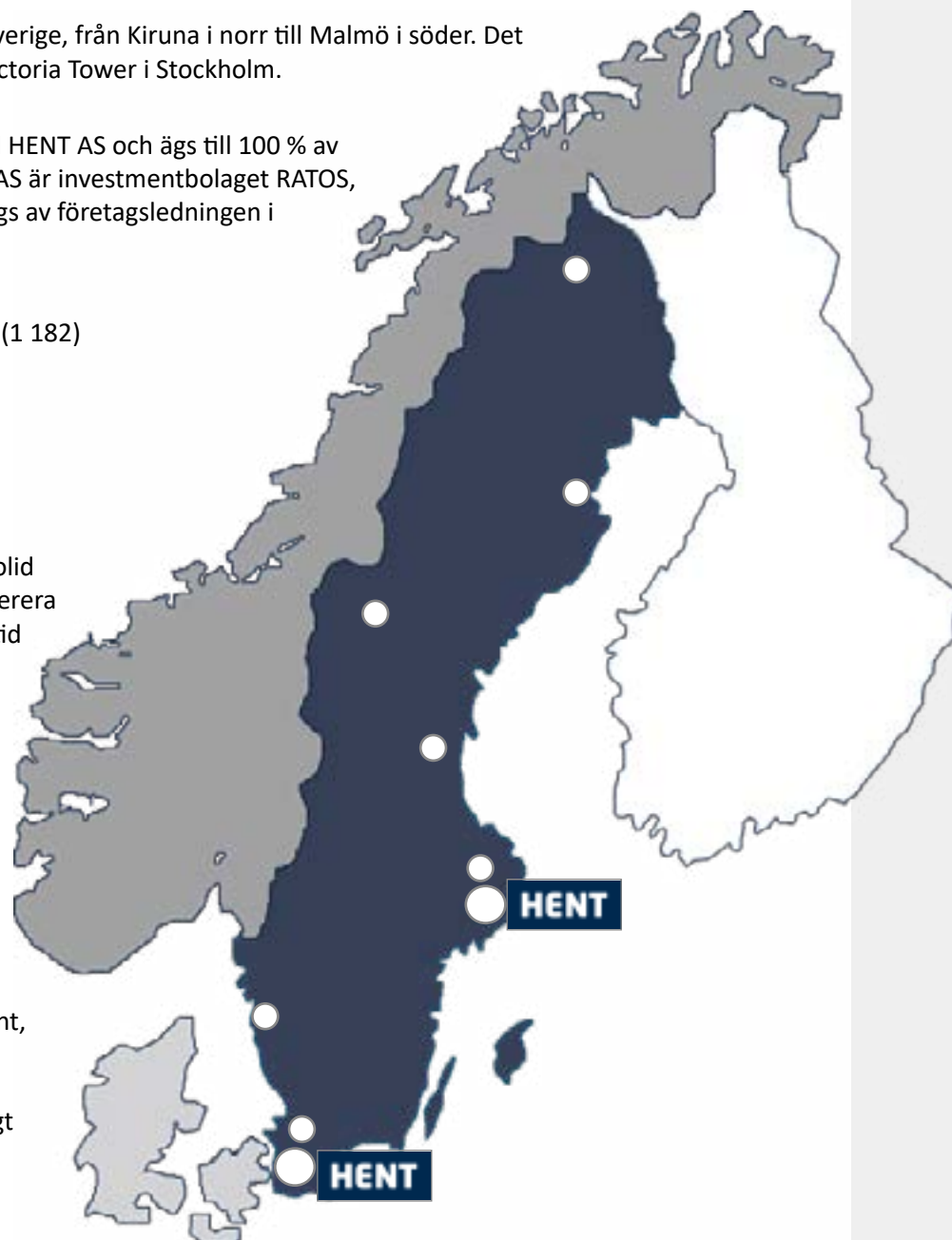
För oss i HENT är det viktigt med en solid verksamhet. Med det menar vi att leverera våra projekt till rätt kvalitet och i rätt tid -varje gång.

Attraktiv

Vi ska lyckas tillsammans med våra kunder och samarbetspartners. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare och aktör på marknaden. Det ska vara roligt att gå till jobbet - för alla!

Nyskapande

Vi strävar efter att alltid ligga i framkant, såväl gällande projektgenomförande som utveckling, digitala lösningar, hållbart byggande och arbetssätt enligt LEAN construction.



Vårt fundament

Kvalitet

Samhället ställer ständigt högre krav på den produkt vi levererar. Detta blir tydligt både genom ändringar i lagar och föreskrifter och genom ökade krav från våra kunder. Vi ska leverera projekt i tid, med noll fel -varje gång. Det är vårt åtagande och ett förhållningssätt som genomsyrar hela vår verksamhet. Vi vet att hög kvalitet ger lägre kostnader över tid, kortare byggproduktion och nöjdare kunder.

Arbetsmiljö

Hos oss på HENT är arbetsmiljö, säkerhet och hälsa vår högsta prioritet. Våra medarbetare och samarbetspartners är våra viktigaste resurser. Det är därför helt avgörande att våra arbetsplatser präglas av säkerhet, respekt, trivsel och en hälsosam arbetsmiljö, helt fria från arbetslivskriminalitet. Vårt mål är skadefria arbetsplatser där alla har rätt att komma hem oskadda efter en avslutad arbetsdag.

Hållbarhet

I vår roll som projektutvecklare, totalentreprenör och samhällsaktör ser vi det som en självklarhet att vår verksamhet ska bidra till en hållbar utveckling. Det är en helt integrerad del i vår verksamhet och vi arbetar målmedvetet med miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.



Hållbar utveckling



Vår målsättning är att bli branschledande inom hållbart samhällsbyggande. I vår position som samhällsaktör, projektutvecklare och totalentreprenör förpliktar vi oss till att ta ett helhetsansvar i linje med FNs hållbarhetsmål.

Hållbar utveckling är en självklar del i vår verksamhet och något som driver vår utveckling framåt. Det genomsyrar hela vår verksamhet och vi arbetar målmedvetet för att bidra till en hållbar utveckling. Vi ser det som nyckeln till framgång att ha ett strukturerat arbetssätt för hållbar utveckling.

De tre delarna av hållbarhet

Vår hållbarhetspolicy är grunden för hållbarhetsarbetet och omfattar både målsättningar och omfattning. Vårt hållbarhetsarbete tar grund i miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. För att kunna bidra till en hållbar utveckling krävs ett samspel mellan ekologiska, ekonomiska och sociala aspekter.

Vårt hållbarhetsarbete omfattar bl.a. kvalitetsarbete, arbetsmiljö, klimatreduktion, miljöcertifieringar, etiska riktlinjer, minskning av avfall och resurseffektivisering.

Miljömässig hållbarhet

Med fokus på att minska den negativa miljöpåverkan när vi fördelar såsom resurseffektivisering, minimerad användning av hälsofarliga ämnen och minskad klimatpåverkan.

Social hållbarhet

Med fokus på säkra arbetsplatser, sunda arbetsförhållanden och psykosocial arbetsmiljö, når vi ekonomiska fördelar för samhället i stort såväl som för individen. Det skapar en engagerande och inkluderande arbetsplats som får oss att lyckas nå våra mål.

Ekonomisk hållbarhet

Med fokus på kvalitetsstyrning, kostnadseffektivisering ur livscykelperspektiv och att stoppa arbetslivskriminalitet, når vi fördelar som lägre totalkostnader för de byggnader vi utvecklar samt en god ekonomi för de som utför arbetet.

ISO-certifierat miljöledningssystem

Försiktighetsprincipen tillämpas i hela vår verksamhet genom att ständigt värdera risker och ha med ett hållbarhetsperspektiv i de beslut som fattas.

Vårt ledningssystem är certifierat enligt ISO 14001, 9001 och OHAS 18001.

Dessa certifieringar vägleder oss i arbetet med att skapa ett strukturerat ledningssystem och på ett systematiskt sätt bidrar till ständig förbättring.

Branschengagemang

Byggföretagen är en bransch- och arbetsgivarorganisation som arbetar för att skapa en rättvis och hållbar byggbransch. Genom Byggföretagen får vi stöd och god möjlighet att vara med och påverka.

Trästad är en ideell förening för alla med intresse i träbyggnation med syfte att skapa samverkan och kunskapsspridning mellan olika aktörer. För HENT går syftet för Trästad helt i linje med vår satsning på träbyggande.



Byggföretagen
Medlem

TRÄSTAD
Medlem



Arbetsmiljö



Vi sätter alltid människan och projektet i centrum. Våra anställda och samarbetspartners är våra viktigaste resurser. Våra arbetsplatser ska präglas av säkerhet, respekt, trivsel och en hälsofrämjande arbetsmiljö.

Vi arbetar systematiskt och kontinuerligt med hälsa och säkerhet för att ständigt säkerställa och förbättra företagets prestation inom HMS (hälsa, miljö och säkerhet).

ISO-certifierat ledningssystem

Vi är certifierade enligt ISO OSHAS 18001: 2007, dessutom är vi i en övergång för att under 2021 bli certifierade enligt ISO 45001. Denna övergång kommer att bidra till att stärka vår ledning, styrning samt bidra till en förbättring av arbetsmiljön.

Arbetsmiljö som högsta prioritet

Alla våra samarbetspartners, inklusive byggherrar, leverantörer, underleverantörer och samhället i allmänhet, ska vara säkra på att projekten uppfyller lagkrav och andra förväntningar på en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö. Detta uppnås genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete som kännetecknas av kunskap, erfarenhetsöverföring och genom handling som visar att hälsa och säkerhet har högsta prioritet oavsett andra behov och önskemål.

Vi är övertygade om att en hög HMS-standard är nödvändig för optimal drift och långsiktig lönsamhet. Som en del av att sätta fokus på arbetsmiljön införde vi under 2020 krav på att alla våra anställda samt samtliga UE som vistas på ny uppstartade projekt ska genomföra byggbranschens säkerhetsutbildning, 1 år innan utbildningen blir ett krav hos byggföretagens medlemmar

Olyckor, tillbud och observationer

Vi arbetar kontinuerligt för en skadefri arbetsplats och med tiden har vi etablerat en mycket bra rapporteringskultur för alla typer av oönskade händelser och observationer, inklusive rapportering av alla typer av personskador. Dessa är grunden för att rapportera om bland annat H-talet. Siffrorna visar en blygsam ökning från 2019, men ligger fortsatt på en relativt låg nivå sett till branschen.

Även om en ökning i detta ämne är oönskad har vi ingen anledning att tro att detta speglar en allmän trend som kan tolkas som en minskning av säkerhetsfokus på projekten. Under 2020 hade vi tre händelser som resulterade i frånvaro bland våra underentreprenörer, samtliga innebar kortare frånvaro än 2 veckor.

”

Vi har en 0-vision för skador för alla som utför arbete på våra byggarbetsplatser

i

H-tal

Frekvens av arbetsolyckor som är så allvarliga att de leder till frånvaro från arbetsplatsen. olycksfrekvens / frekvens definieras som antalet arbetsolyckor med frånvaro per 1 000 000 arbetade timmar. Det omfattar såväl våra egna medarbetare som våra underentreprenörer.

H1

Incidenter som leder till skador med frånvaro.

H2

Andra incidenter med personskada som inte leder till frånvaro.

H3

Observationer och tillbud med stor risk för skador

F-tal

Antal frånvarodagar på grund av skada per



Covid-19

En stor del av HMS-arbetet under 2020 har handlat om att begränsa smittspridningen av Covid-19 både på våra projekt och våra kontor. Redan i starten av pandemin etablerades ett dagligt mötesforum mellan projekt och centrala funktioner, för att information gällande Covid-19 samt riktlinjer och rutiner informerades på lik linje. Vi införde strikta hygienkrav, tog fram kommunikationsmaterial och uppmanade till distansarbete när det var möjligt. För att minska risken för smittspridning togs även en särskild riskanalys med åtgärder fram. Riskanalysen används både på våra kontor och arbetades in i på våra riskanalyser på projekten. Det har även tagits fram nya rutiner allteftersom för att säkerställa informationsflödet från linjen och ut i organisationen med tanke på covid-19.

Resten av 2020 har till stor del handlat om att kontrollera efterlevnad samt vara uppdaterade på smittspridningen i de olika regionerna vi är verksamma. Vi kan se att både rutiner och kontroller har gett resultat då vi inte har sett någon smittspridning varken på projekten eller de fasta kontoren.

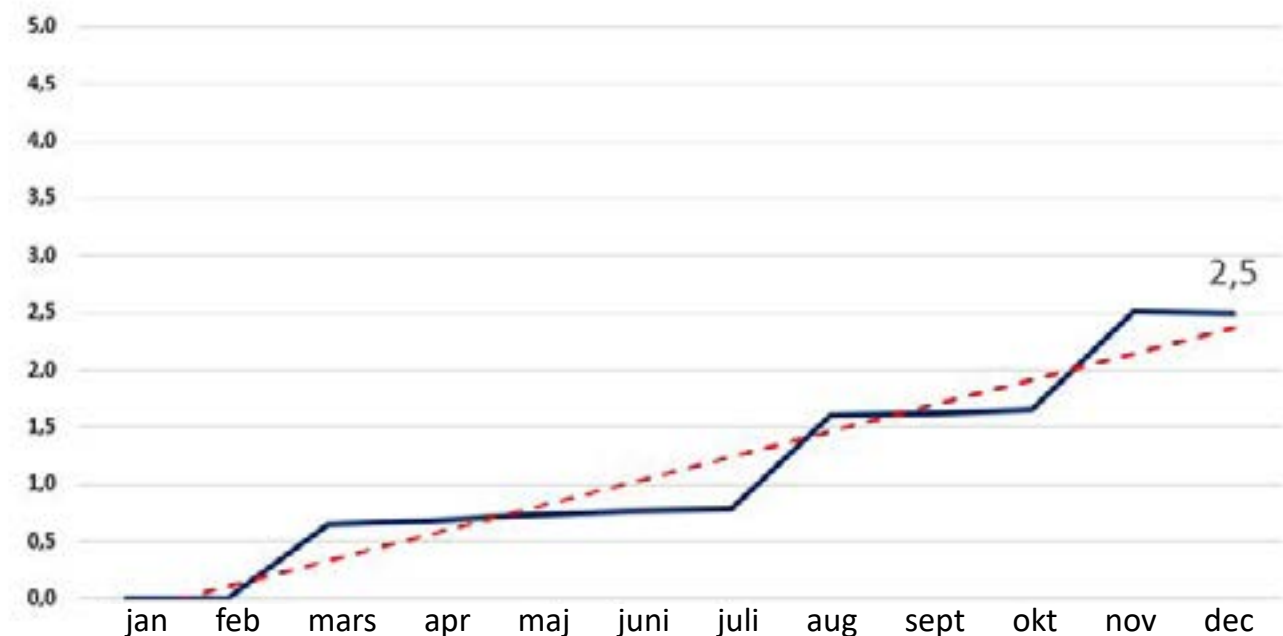
Allvarliga avvikelser

Under 2020 har det i Sverige rapporterats 88 allvarliga avvikelser vilket är 52 fler än under 2019, vilket inte betyder att vi har arbetsplatser som är mer osäkra utan att vi har lyckats sätta fokus på rapportering. Samtliga allvarliga avvikelser följs upp centralt och förmedlas med åtgärder i flera forum för erfarenhetslära. HENT har etablerat något vi kallar H3 där mäter vi oönskade händelser med stor risk till allvarliga skador, varannan vecka blir dessa händelser föremål för vidare uppföljning på koncernnivå.

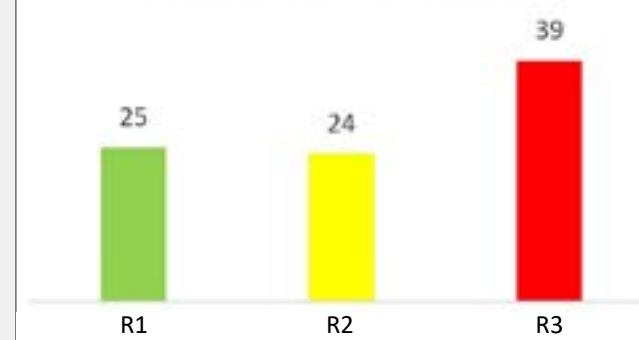
Säkerhetskampanjer

Säkerhetskampanjer sätts in där vi ser att vi har en tydlig trend på riskfyllda arbeten och riskfyllda beteenden. Ett exempel är att vi under första kvartalet i 2020 såg en betydlig ökning av anmälda observationer gällande brister med kantsäkring och skyddstäckningar, en säkerhetskampanj sattes in och vi såg omedelbart på våra projekt att rapporteringen av brister ökade för att sedan, minska till en låg nivå. Med det extra fokuset så fick vi genom en tydlig kampanj säkrare arbetsplatser.

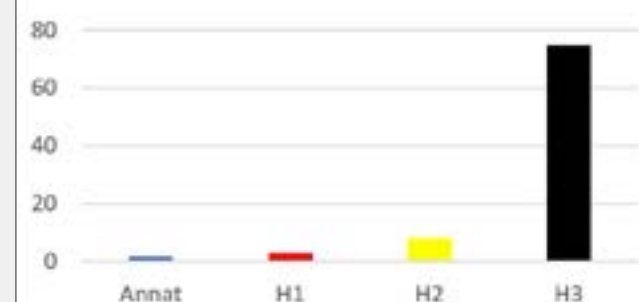
H-tal TOTALT 2020



Fördelning av riskklass



Fördelning av H-Värde



i

R1 - Låg risk

Skärsår, stukningar, slag, mindre allvarliga personskador, händelser med liten potential för allvarliga skador

R2 - Medelhög risk

Risk för allvarlig personskada, exempelvis risk för förlust av kroppsdel, skador på huvudregion, elskador.

R3 - Hög risk

Händelser och observationer med överhängande risk för dödsfall, risk för allvarlig skada för andra personer.



Medarbetare

Vi arbetar kontinuerligt med trivsel på arbetsplatsen och genomför årligen medarbetarenkäter som visar goda resultat. För att säkerställa en hög trivsel på HENT arbetar ledningen aktivt med återkoppling och åtgärder med resultaten av enkäterna som utgångspunkt.

2020 präglades av coronapandemin och bidrog till ett förändrat arbetssätt och ledarskap. När allt fler medarbetare arbetade på distans ställde det högre krav på medarbetaren att arbeta mer självständigt, men också på cheferna att följa upp arbete, resultat och trivsel. Vi har även byggt upp rutiner och processer för att stärka organisationen framåt. Alla medarbetare i projektorganisationerna har under 2020 fortsatt arbetat på plats och det har medfört ett stort ansvar för varje individ att stanna hemma vid symptom, hålla avstånd, utökade städrutiner m.m. för att undvika smittspridning.

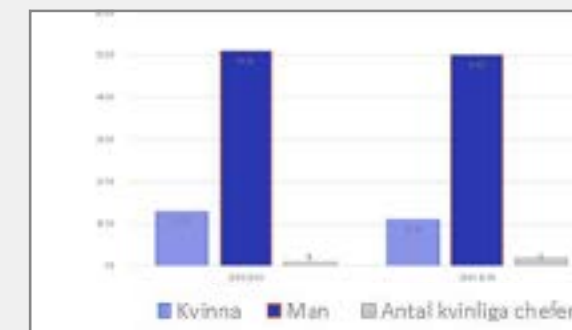
Kollektivavtal

100 % av HENT anställda omfattas av gällande kollektivavtal (Tjänstemannaavtalet) med Byggföretagen, Sveriges ingenjörer, Ledarna och Unionen. Alla anställda arbetar heltid 100 % och ingen har visstidsanställning.

Antal anställda

HENT Sverige har år 2020:

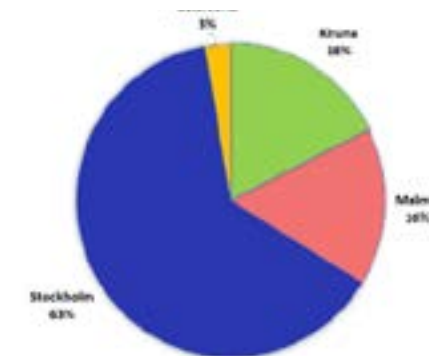
- 64 anställda fördelat på 13 kvinnor och 51 män
- 5 kvinnor och 10 män är i åldersspannet < 30
- 7 kvinnor och 40 män är i åldersspannet 30-50
- 1 kvinna och 1 man är i åldersspannet >50



Antal anställda per region

Delar av organisationen pendlar till projekten runt om i Sverige. 2020 präglades också av Coronapandemin och flera medarbetare arbetade hemma.

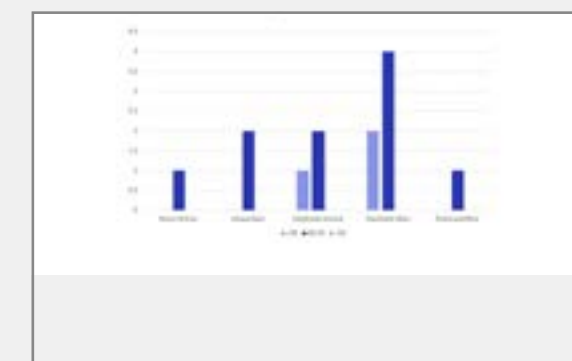
- 63 % är anställda i Stockholm
- 16 % är anställda i i Malmö
- 18 % är anställda i i Kiruna
- 3 % är anställda i Östersund



Fördelning per kön och ålder, totalt

Fördelningen per kön och ålder:

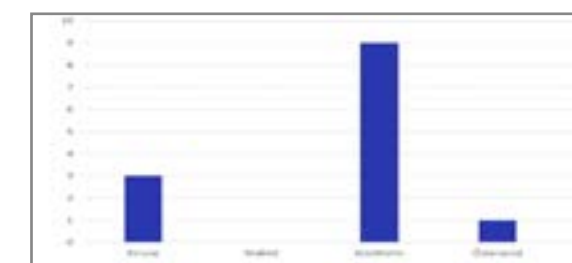
- 40 män i spannet 30-50 år
- 10 män är i spannet < 30
- 1 man i spannet > 50
- 5 kvinnor i spannet < 30
- 7 kvinnor i spannet 30-50
- 1 kvinna i spannet >50



Antal nyanställda per region

HENT har under 2020 anställt:

- 3 personer i Kiruna
- 9 personer i Stockholm
- 1 person i Östersund



Antal nyanställda per ålder och region

Av de nyanställda i Kiruna:

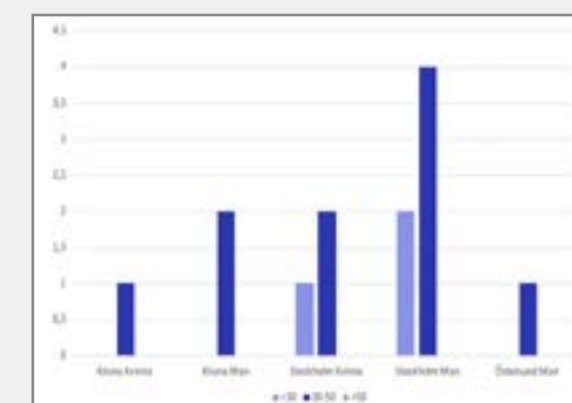
- 3 personer i spannet 30-50

Av de som är nyanställda i Stockholm:

- 3 personer i spannet < 30
- 6 personer i spannet 30-50

Av de som är nyanställda i Östersund:

- 1 person i spannet 30-50



Etik och antikorrupktion

Seriositet och etik

Vi ser en tydlig och positiv tendens till att samhället i långt större grad skärper kraven för att säkra seriösa aktörer och bygga en seriös bransch. Statistiken visar att byggbranschen definitivt har sina utmaningar. Stora och seriösa byggherrar har nu kontrakt som ställer stränga krav till seriositet. Vi upplever upphandlingar som har betydlig vikt på detta tema i totalvärderingen.

HENT har jobbat målriktat genom flera år med förebyggande av arbetslivskriminalitet, och har utvecklat

goda system för riskvärdering, kontroll och uppföljning. Alla underentreprenörer behöver genomgå stränga prekvalificeringsrutiner innan eventuell kontraktsskrivning. Det är utvecklat programvara som bidrar med löpande kontrollrutiner, och som öppnar för nya arbetsmetoder.

HENT har två forum för seriositetskrav. Ett på strategisk nivå och ett som tar för sig praktiska och konkreta saker som dyker upp och löses från alla faser av projektgenomföringen.

Uppförandekod

I bygg- och anläggningsbranschen finns det stora risker kopplade till oseriösa aktörer. Etiska dilemman och konflikter kan uppstå av många olika orsaker. HENTs uppförandekod är utarbetad med avsikt att vägleda anställda och sammanbetspartners genom olika situationer. HENT uppförandekod tar utgångspunkt i uppförandekoderna från Ratos och Byggföretagen och är baserade

på FN Global Compacts tio principer, som i sin tur baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO Internationella Arbetsorganisationens kärnkonventioner, Rio deklarationen och FN konventionen mot korruption. Samtliga anställda har gått igenom uppförandekoden och i samband med nyanställning signerat denna.

Rapportering av etiska överträdelser

HENT startade 2019 ett arbete med att införa ett visseblåsarsystem där anställda anonymt kan rapportera misstanke om etiska överträdelser. Arbetet med detta system i 2019 gav goda resultat och systemet kunde sedan lanseras

i första kvartalet 2020. Med hjälp av detta säkerställs att hantering av denna rapportering sker korrekt och ansvarsfullt. Det ger även HENT större möjlighet att förbättra vår verksamhet genom att det underlättar för rapportering.

Antikorrupktion

HENT har nolltolerans mot alla former av korruption och arbetar aktivt för att säkerställa att detta inte sker i våra verksamheter. Vi ska bidra till att bekämpa korruption, som även inkluderar

utpressning och mutor. HENTs ledning ansvarar för att regelbundet analysera riskerna för korruption i egen verksamhet och för att arbeta förebyggande och verkställa åtgärder mot korruption.



Miljö

Resan mot klimatneutralitet har redan börjat. Det märks på de ständigt ökande kraven och förväntningarna som ställs från kunder och andra intressenter. Vi välkomnar dessa krav och arbetar tätt tillsammans med våra samarbetspartners för att gemensamt nå dessa mål.

Under 2020 har grunden lagts till ett miljöarbete som är än mer anpassat den svenska marknaden än tidigare. Hela miljöledningssystemet har setts över, reviderats och uppdaterats. Detta har gett bättre stöd till våra projekt i miljöarbetet då alla rutiner och mallar följer en röd tråd samt är samlade på ett och samma ställe. Projektens efterlevnad av miljöledningssystemet följs upp månadsvis och resultatet visualiseras för att synliggöra brister och områden som kräver ett extra fokus. Det har även tagits fram en grundkurs i miljö, som är en genomgång av miljöledningssystemet och obligatorisk för alla anställda. I och med detta

uppdaterades även vår miljöpolicy, genom den har det satts mål för att HENT Sverige ska bli ledande inom hållbart byggande samt att vår verksamhet ska vara klimatneutral 2045.

Flera projekt har överlämnats under 2020, däribland två projekt med högt ställda miljökrav. Kontorsprojektet Axis i Lund har överlämnats och är certifierat enligt BREEAM Excellent, och Foajén i Malmö har certifierats med både BREEAM Excellent och WELL Gold. Foajén har även uppmärksammats för dess resultat och process med BREEAM-arbetet och vann utmärkelsen årets BREEAM-projekt 2020.





i

Samtliga av våra projekt arbetar enligt vår egenutvecklade arbetsplatcertifiering Miljöeffektiv byggarbetsplats. Det har vi även som krav i samtliga våra nystartade projekt.

Miljöeffektiv byggarbetsplats

Miljöeffektiv byggarbetsplats är vårt främsta verktyg för att reducera miljöbelastningen från våra byggarbetsplatser. Det är en egenutvecklad arbetsplatcertifiering som tar ett helhetsgrepp på reduktion av miljöpåverkan under produktionsskedet. Från och med 2020 är det grundkrav för alla nystartade projekt att arbeta enligt Miljöeffektiv byggarbetsplats.

Miljöeffektiv byggarbetsplats består av ett åtgärds paket och ett certifieringssystem där alla projekt ska ivarata och dokumentera miljöåtgärder. Projekten sätter en strategi för vilka åtgärder som ska vidtas och därigenom vilket betyg av Miljöeffektiv byggarbetsplats som ska nås. Konceptet uppmuntrar även till nytänkande och innovativa lösningar för minimerad miljöpåverkan och bidrar därigenom till ständig förbättring.

Hållbara projekt i vår portfölj

Framåt har vi många spännande projekt igång med höga hållbarhetsambitioner. Inte minst med SARA Kulturhus i Skellefteå som ska certifieras enligt Miljöbyggnad GULD och kommer att bli ett av världens högsta trähus. Träbyggande är något som vi satsar på stort och det är en av lösningarna vi behöver för att kunna nå vårt mål om att bli klimatneutrala 2045. En nyligen genomförd livscykelanalys för SARA Kulturhus visar att projektet bidrar med utsläpp som är 57% lägre än om det hade byggts med traditionella metoder såsom betong och stål.

Vi bygger även en av Sveriges största gymnasieskolor, Kunskapsstaden i Kiruna, en ny skola på 40 000 m² som arbetar för att nå Miljöbyggnad nivå Silver. Samt i centrala Stockholm bygger vi Ersta Nya Sjukhus, 23 000 m² moderna lokaler för avancerad vård, som ska certifieras enligt Miljöbyggnad Silver.

Covid-19

2020 var ett år präglad av Covid-19 och det syns även i klimatkalkylen. Vår verksamhet har en stark pendlarkultur där vi både har en stor del personal som pendlar inom Sverige samt norrmän som pendlar till Sverige. I och med reserestriktioner och begränsat antal flygavgångar har detta resulterat i en reducerad reseverksamhet. Denna reduktion i flygresor har gett stor besparing i utsläpp.

Samtidigt har vår verksamhet inte stannat upp, och när pandemins effekter reduceras kommer vi att ta lärdom av dess positiva följd effekter. Bland annat genom att prioritera användning av lokal personal för att reducera pendling, samt fortsätta underlätta för digital projektuppföljning.



Avfallsminimering

I 2020 reducerade vi vår klimatpåverkan från avfall med 33 %.

Reduktionen kommer främst från reducerade avfallsmängder från våra projekt jämfört med avfallsmängder 2019. Samt minimerade mängder brännbart avfall. Avfallsmängderna har reducerats till stor del av att vi under 2020 ej haft något projekt i rivningsfas, jämfört med 2019. Det har även reducerats tack vare ett stort fokus i projekten där avfall ständigt följs upp för att säkerställa att onödiga avfallsmängder undviks.

Vi jobbar målinriktat med att reducera avfallsmängderna, öka sorteringsgraden och minimera andelen brännbart avfall från våra projekt. Oavsett krav från myndigheter och projektkrav jobbar vi alltid mot ett internt krav om minst 85% sorteringsgrad och mål om att

Avfallslag/År	2020	2019	Förändring
Totala avfallsmängder (inkl. rivning)	1 652 754 kg	12 283 962 kg	-87 %
Totala avfallsmängder (exkl. rivning)	1 652 754 kg	2 273 006 kg	-27 %
Andel brännbart avfall	213 240 kg	295 967 kg	-28 %
Andel blandat avfall	201 165 kg	381 830 kg	-47 %

minimera avfallsmängder till 25 kg/m² BTA på företagsnivå. Från 2020 jobbar vi aktivt med att minimera brännbart avfall genom en målsättning om en materialåtervinningsgrad på 85%, vilket omfattar allt avfall exklusive blandat, brännbart och deponi. Vi ser att det finns stora möjligheter att minimera det brännbara avfallet genom god planering och uppföljning av avfallshanteringen genom hela projekten.

Klimatreduktion

Byggbranschen står för en betydande andel av Sveriges koldioxidutsläpp. Produktion av byggmaterial, transport till och från byggarbetsplatser, avfallshantering och utsläpp i anläggningsfasen från arbetsmaskiner och från byggvärme är alla stora utsläppskällor. Vi är medvetna om att vår verksamhet påverkar miljön både lokalt och globalt, direkt genom vår egen aktivitet och indirekt genom våra samarbetspartners.

I och med att HENT Sverige i 2020 antog en ny miljöpolicy fastställdes HENT Sveriges mål för klimatreduktion. Det är en ambitiös målsättning som även är förankrat som ett strategimål för HENT Sverige.

Vi har förpliktat oss till ett långsiktigt mål om klimatneutral verksamhet till 2045, med ett delmål om att reducera klimatpåverkan med 50 % reduktion till 2030.

Vidare omfattar detta mål även delmål för årlig utsläppsminskning för att säkerställa att detta är något som inte enbart ska vara ett mål för en långsiktig framtid. Som del i det arbetet med målet att bli klimatneutrala 2045 har HENT Sverige anslutit sig till Färdplan 2045.

Under 2020 har vi arbetat med att kartlägga utsläppen från vår verksamhet och har därav tagit fram klimatkalkyler för 2018 och 2019.

Resultat 2020

I 2020 lyckades HENT med att reducera vår utsläppsintensitet med 13%, dock ökade de totala utsläppen med 5,7%. Trots att 2020 blev ett annorlunda år har miljöarbetet fortsatt och HENT har genomfört sin verksamhet mer miljöeffektivt än föregående år. Den totala ökningen av utsläpp beror främst på att fler projekt har varit i produktion och därmed har utsläppen kopplat till material ökat.

Om utsläppsnivåerna istället räknas utan utsläppen från material har de totala utsläppen reducerats med 17% och utsläppsintensiteten reducerats med 32%. Detta visar på att driften av våra arbetsplatser har blivit mer effektiv och klimatsmart.

Jämfört med 2019 har HENT uppnått betydliga utsläppsreduktioner genom att reducera avfallsmängder. Avfallsminimerande åtgärder, ökad sorteringsgrad och ökad materialåtervinning har varit pågående satsningsområden för HENT.

Kalkylen för 2020 visar en ökad klimatpåverkan från elanvändning i projekt. En del av orsaken till ökningen är en långt mer komplett rapportering av förbrukningen i 2020 jämfört med rapportering av strömförbrukning föregående år.

Foto: Martinsons / Jonas Westling

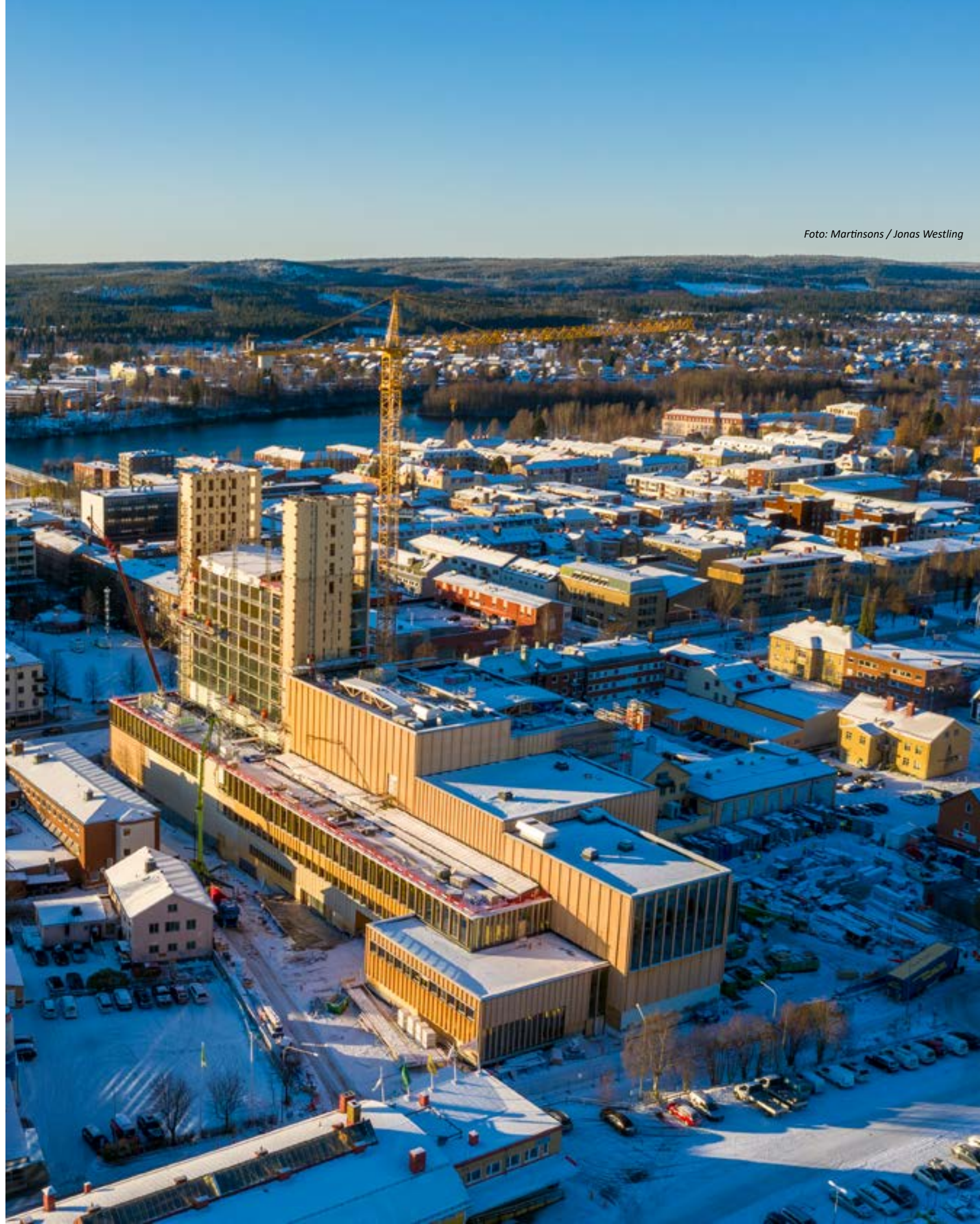




Foto: Felix Gerlach

i

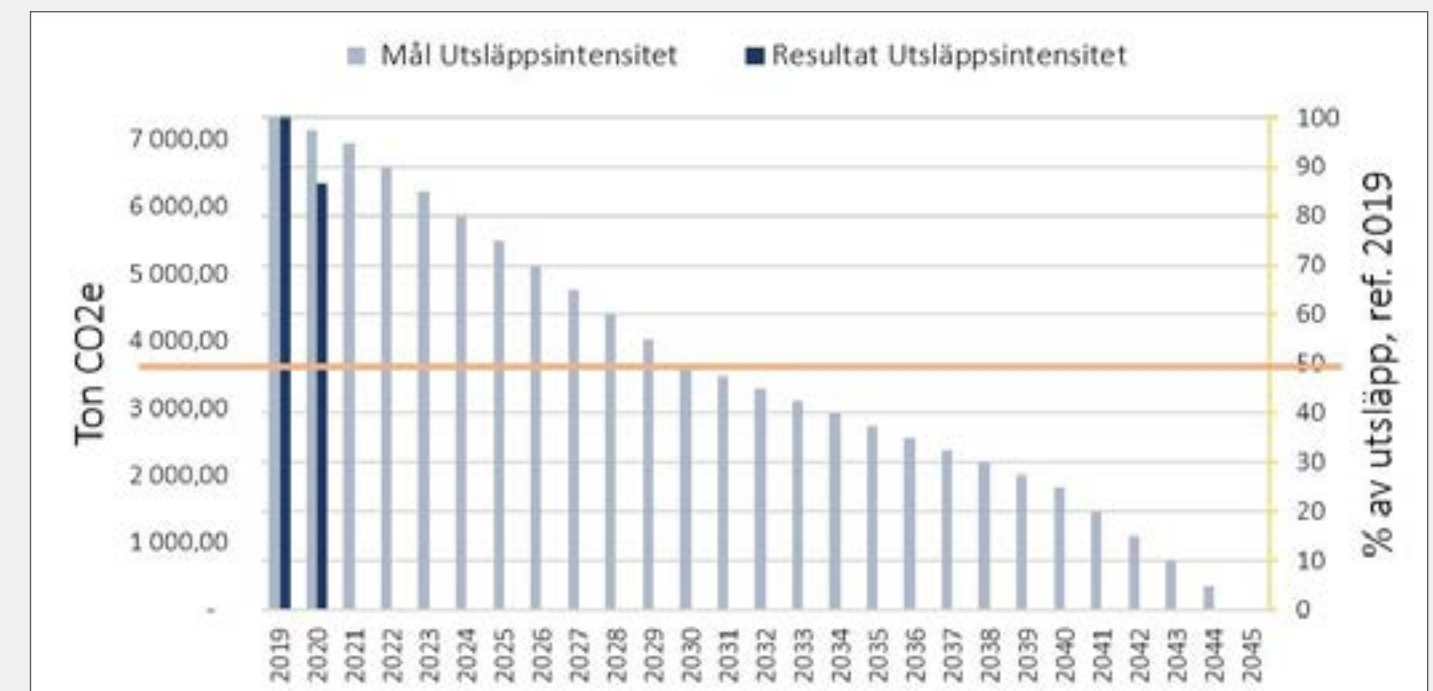
Fakta om klimatkalkylen:

- *Omfattning: Scope 1, 2 och 3*
- *Baserad på standarden A Corporate Accounting and Reporting Standard, som är utvecklat av The Greenhouse Gas Protocol Initiative*
- *Inkluderade växthusgaser: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs, PFCs.*
- *Konsolideringsmetod: Operationell kontroll*

Utsläppsintensitet

Vi står inför en stark tillväxtresa och kommer med det att utveckla vår verksamhet till att omfatta betydligt fler projekt och därmed fler källor för utsläpp framöver. Målet är att hela verksamheten ska vara klimatneutral år 2045 och då även ha nått våra mål om tillväxt. Sett till båda dessa mål kommer förmodligen de totala utsläppen från vår verksamhet i dagsläget att öka under några år. Därför ser vi att det är viktigt att på ett rättvisande sätt kunna mäta utvecklingen av vår klimatpåverkan för att säkerställa att vi närmar oss målet om klimatneutralitet.

Fokus är att de utsläpp som eventuellt ökar ska relativt sett reduceras jämfört mot omsättningstillväxten. Detta genom att jobba för att driften av vår verksamhet ska bli ständigt mer effektiv och att samtliga projekt vi genomför ska arbeta för att nå en så låg klimatpåverkan som möjligt.



Utsläpp kopplade till byggmaterial

I och med att byggmaterial har en betydande klimatpåverkan ser vi det som en självklarhet att ta ett helhetsansvar för vår klimatpåverkan och därmed även inkludera utsläppen från dessa. I flertalet projekt är vi totalentreprenörer och har därmed en möjlighet att vara med och påverka hur en byggnad utformas för att minimera dess klimatpåverkan. Material står för den största delen av årets utsläpp, där då betong står för den största delen av dessa. Här finns det mycket vi kan göra sett till både hur vi projekterar för att minimera mängder betong, samt val av betong.

För vår årliga klimatkalkyl sammanställs klimatpåverkan från betong, stål och trä i grund och stomme för de projekt vi bygger. Byggnadernas klimatpåverkan fördelas jämnt över de år projektet är under produktion.

Årlig reduktion:

- Referensår för de årliga reduktionsmålen är 2019.
- 50% reduktion till 2030 (utsläppsintensitet)
- 75% reduktion till 2040 (utsläppsintensitet)
- Klimatneutrala till 2045 (totala utsläpp)

Avgränsningar för klimatkalkylen

- Rapportering är gällande för alla aktiviteter på byggprojekt, kontor och på administrationsnivå för HENT Sverige AB
- Scope 1 inkluderar alla utsläppskällor kopplat till drivmedel som HENT Sverige har operationell kontroll över. Exempelvis fordon och byggvärme.
- Scope 2 inkluderar direkta utsläpp kopplat till inköp av energi, däribland elektricitet, fjärrvärme och fjärrkyla.
- Scope 3 inkluderar indirekta utsläpp kopplade till inköp av varor eller tjänster. Detta är utsläpp som indirekt kan knytas till organisationens aktiviteter, men som föregår utanför dess kontroll (därav indirekta). Exempelvis avfallshantering, tjänsteresor och materialinköp.
- Rapporteringen för scope 1 och 2 betraktas som komplett. Alla kända utsläppskällor i Scope 1 och 2 är rapporterade och inräknade i kalkylen.
- Rapporteringen för scope 3 betraktas som komplett inom de uppgivna utsläppskällorna. Andra indirekta utsläppskällor som ej är uppgivna är ej medtagna. Av dessa omfattas:
 - Byggmaterial utöver material grund och stomme. Indirekta utsläpp från materialinköp av HENT eller HENTs underentreprenörer som används till eller i förbindelse med byggprocesser
 - Hyra och inköp av material och utrustning som används till eller i förbindelse till byggprocesser
 - Underentreprenörer och leverantörers aktiviteter på våra byggarbetsplatser. Inom detta inkluderas drift av arbetsmaskiner och transport till och från byggarbetsplats.

Klimatkalkyl 2020

Scope 1	Transport, bränsle och byggvärme		2019	2020	%
	Drivmedel	tCO2e	-	1,3	
	Byggvärme	tCO2e	32	101	
	Summa direkta utsläpp		32	102	218 %
Scope 2	El och fjärrvärme				
	El	tCO2e	81	106	
	Fjärrvärme	tCO2e	217	296	
	Summa indirekta utsläpp inköpt energi		298	401	35 %
Scope 3	Indirekta utsläpp				
	<i>Avfall och resor:</i>				
	Avfall	tCO2e	235	158	
	Flyg	tCO2e	495	217	
	Övriga resor	tCO2e	1,5	0,7	
	<i>Material:</i>				
	Armering	tCO2e	472	552	
	Stål	tCO2e	1 912	1 944	
	Trä	tCO2e	134	134	
	Betong	tCO2e	5 069	5 635	
	Summa indirekta utsläpp inköp av varor och tjänster		8 319	8 640	4 %
Totalt	Utsläpp	tCO2e	8 648	9 144	6 %
	Utsläppsintensitet	kgCO2/MSEK	7 319	6 349	-13 %

GRI-index

Number of disclosure	Disclosure	Page number information	Comment
Organizational Profile			
102-1	Name of the organization	7	
102-2	Activities, brands, products, and services	7	
102-3	Location of headquarters	8	
102-4	Location of operations	8	
102-5	Ownership and legal form	8	
102-6	Markets served	8	
102-7	Scale of the organization	8	
102-8	Information on employees and other workers	16-17	
102-11	Precautionary Principle or approach	11	
102-13	Membership of associations	11	
Strategy			
102-14	Statement from senior decision-maker	4	
Ethics and integrity			
102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	18	
Governance			
102-18	Governance structure	8	
Reporting practice			
102-50	Reporting period		2020
102-52	Reporting cycle		Årlig
102-53	Contact point for questions regarding the report		Jan Krepp/ Karin Elgh jan.krepp@hent.se karin.elgh@hent.se
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards		Inspirerat av GRI-core
102-55	GRI content index	32	
102-56	External assurance		Nej
Management approach			
103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	10	
103-2	The management approach and its components	10	
103-3	Evaluation of the management approach	10	
Economic			
201-1	Direct economic value generated and distributed	8	
201-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	18	
Environmental			
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	26-31	
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	26-31	
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	26-31	
305-4	GHG emissions intensity	26-31	
305-5	Reduction of GHG emissions	26-31	
306-3	Waste generated	25	
Social			
401-1	New employee hires and employee turnover	16-17	
403-1	Occupational health and safety management system	12	
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	12-15	
403-9	Work-related injuries	12-15	
405-1	Diversity of governance bodies and employees	16-17	