

Arbetsmiljöpolicy

Våra viktigaste resurser är våra medarbetare. Det är därför helt avgörande att våra arbetsplatser präglas av säkerhet, respekt, trivsel och en hälsosam arbetsmiljö. Vi åtar oss att uppfylla legala krav och andra krav som berör vår verksamhet. Detta ska uppnås genom ett systematiskt arbete präglad av kunskap, erfarenhetsåterföring och en ledning som med handling visar att arbetsmiljö har första prioritet, oberoende av andra behov och önskemål. Det uppnår vi genom följande:

Säkerhet

Risikanalyser är efterklokhet på förhand. Vi förväntar oss att riskanalyser läggs till grund för beslut i både planering- och utförandefasen, samt att överlämnad byggnad uppfyller driftsmässig säkerhet på ett optimalt sätt. Alla har en skyldighet att agera förebyggande om ett riskabelt beteende observeras. Önskade händelser ska rapporteras, analyseras och åtgärder ska vidtas för att förhindra upprepning.

Arbetsmiljö

Trivsel på arbetsplatsen är en avgörande faktor för både säkerhet och produktion i projekten. Fysiska, kemiska och biologiska arbetsmiljöfaktorer ska beaktas så att vi undviker skador på både kort och lång sikt. Genom att underlätta, vara delaktiga, visa respekt samt ha ett bra informationsflöde mellan företagsledning, förtroendevalda, skyddsombud och övriga medarbetare, säkerställer vi arbetsplatser som präglas av tolerans, öppenhet, respekt och jämlikhet för både våra egna medarbetare och våra samarbetspartners. Vi har nolltolerans mot alla former av trakasserier och diskriminering. SSEAs uppförande kod ska följas.

Arbetslivskriminalitet

Vi är medvetna om att branschen är belastad med aktörer som verkar utanför lagen. Vi ska därför aktivt arbeta för att undvika att sådana aktörer blir kontrakterade, och detta ska löpande följas upp med kontroller i utförandefasen. Vi ska ha ett öppet och förtroendefullt förhållande till myndigheter och samarbetspartners, för att gemensamt förebygga alla former av arbetslivskriminalitet.

Organisation

Vi förväntar oss att alla våra samarbetspartners har ett tydligt och dedikerat arbetsmiljöarbete. Vi eftersträvar en öppen och tillitsfull dialog med våra samarbetspartners. Respektive projektchef på SSEA är ytterst ansvarig för synlig och konkret uppföljning av SSEAs rutiner inom arbetsmiljö.

Ständig förbättring

Vi ska ha en kultur som uppmuntrar till rapportering av alla typer av händelser och observationer. Det bidrar till att uppnå våra arbetsmiljömål och kontinuerlig förbättring av hela vårt arbetsmiljöarbete. Vi är certifierade enligt ISO 45001 och följaktligen ska vårt arbetsmiljöarbete vara i linje med detta.



Jan Krepp
VD SSEA