

Uppförandekod

Vi värnar om en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och hållbara affärsrelationer. Vår uppförandekod beskriver våra värderingar och de krav vi ställer på oss själva och på våra samarbetspartners.

Om uppförandekoden

Vår uppförandekod utgår från FN:s Global Compacts tio principer, vilka grundar sig på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Uppförandekoden är baserad på våra ägare, Ratoss, uppförandekod och följer även Byggföretagens uppförandekod.

Hälsa, arbetsmiljö och säkerhet

Våra viktigaste resurser är våra medarbetare och samarbetspartners. Det är därför helt avgörande att våra arbetsplatser präglas av säkerhet, respekt, trivsel samt en hälsosam arbetsmiljö. För att uppnå det ställer vi följande krav på oss själva och våra affärspartners:

- Alla som utför arbete för SSEA på våra projekt ska alltid trivas och känna säkerhet för liv och hälsa.
- Varje person som är aktiv i vår verksamhet ska omedelbart rapportera till SSEA om eventuella säkerhetsbrister eller osäkra arbetsförhållanden som upptäcks på våra projekt och arbetsplatser.
- Vi accepterar inte att tids- och kostnadskrav prioriteras före säkerhet och god arbetsmiljö.
- Vi har nolltolerans mot alkohol och narkotika samt annat bruk, riskbruk, missbruk och beroende som påverkar medarbetare och arbetsplatserna negativt.
- Anställda ska få information om de eventuella hälsorisker och risker som arbetet kan medföra samt ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

Respekt för människor och mänskliga rättigheter

- Vi har nolltolerans mot överträdelser gällande grundläggande mänskliga rättigheter.
- Vi följer de lagar, regler och förordningar som gäller för vår verksamhet. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.
- Samtliga involverade i vår verksamhet ska ha rättvisa och korrekta arbetsförhållanden.

- Alla som arbetar på våra projekt ska alltid ha rättvisa löner, förmåner och anställningsvillkor som inte underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.
- Vi har nolltolerans mot tvångs- eller skuldarbete, barnarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete.
- Vi har nolltolerans mot diskriminering, mobbning eller trakasserier i någon form. Alla, oavsett kön, ålder, bakgrund, sexuell läggning, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller etnisk tillhörighet ska behandlas likvärdigt och respektfullt i vår verksamhet. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter.
- Vi respekterar våra anställdas rätt till att bilda eller ansluta sig till fackföreningar.

God affärsetik

- Alla medarbetare förväntas visa ärlighet och integritet i hanteringen av andra anställda, kunder, leverantörer, myndigheter och övriga parter.
- I förhållandet till kunder och leverantörer tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.
- Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.
- Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet eller påverkan från illegal verksamhet.
- Vi har nolltolerans mot alla former av korrupcion, mutor eller utpressning. Vi utnyttjar ej relationer med affärspartners för egen eller närståendes vinning.
- Vi driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning, med sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Vi har nolltolerans mot all form av olagliga, konkurrensbegränsande aktiviteter.
- Vi har nolltolerans mot att våra medarbetare erbjuder, ger eller tar emot gåvor eller förmåner eller annat som strider mot allmän praxis i god affärssed.
- Deltagande i evenemang med affärsrelationer som kan påverka arbetstagarens opartiskhet måste alltid godkännas av individens närmsta ledare.
- Anställda får inte distribuera eller missbruka konfidentiell information.

Respekt för miljön

- SSEA bidrar till en hållbar samhällsutveckling genom att vara pådrivande i omställningen till en hållbar byggbransch och därmed minska den negativa miljöpåverkan från vår verksamhet.
- Vi arbetar för en kontinuerlig förbättring av miljöprestandan i våra projekt och att hållbarhet är en helt integrerad del i vår verksamhet.
- Vi följer och respekterar de lagar och andra miljökrav som ställs på vår verksamhet och försiktighetsprincipen ska tillämpas i hela verksamheten.
- SSEA är ansluten till *Färdplan för fossilfri bygg- och anläggningssektor* och har därmed antagit målet om klimatneutral verksamhet 2045. Alla våra anställda och våra samarbetspartners ska bidra till det målet.

- Vi och våra samarbetspartners ska uppträda med aktsamhet och respekt för miljön.

Efterlevnad

Uppförandekoden gäller för samtliga medarbetare i SSEA och samtliga av SSEAs kontrakterade samarbetspartners, i hela värdekedjan. SSEA kommer vidta omedelbara disciplinära åtgärder mot den eller de som bryter mot denna uppförandekod och att rapportering sker till berörda myndigheter av förhållanden som är i strid med tillämpliga lagar och regler.

Visselblåsning

Medarbetare i SSEA eller hos SSEAs affärspartners ska slå larm vid misstanke om handling som strider mot denna uppförandekod. Det kan ske via SSEAs anonyma system för visserblåsning, som nås via SSEAs externa hemsida.